



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Égalité professionnelle et lutte contre les discriminations au ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire

---

## Les chiffres clés 2020

## → Des effectifs majoritairement féminins 30046 agents dont 60% de femmes

| Catégorie | Effectifs par catégorie | Part des femmes | Part des hommes |
|-----------|-------------------------|-----------------|-----------------|
| A+        | 2 492                   | 51%             | 49%             |
| A         | 17 635                  | 57%             | 43%             |
| B         | 7 703                   | 64%             | 36%             |
| C         | 2 216                   | 84%             | 16%             |

### > Âge moyen 48 ans

| Catégorie | Âge moyen des femmes | Âge moyen des hommes |
|-----------|----------------------|----------------------|
| A         | 47,2                 | 49                   |
| B         | 48,2                 | 49                   |
| C         | 51,9                 | 49,5                 |

### > Âge moyen de départ à la retraite

| Catégorie | Femmes | Hommes |
|-----------|--------|--------|
| A         | 63 ans | 64 ans |
| B         | 62 ans | 63 ans |
| C         | 63 ans | 62 ans |

### > Répartition des emplois supérieurs et dirigeants

| Nominations et primo nominations - Année 2020                   | Flux primo nominations |           |           | Agents en fonction au 31 décembre 2020 |           |            |
|---|------------------------|-----------|-----------|--|-----------|------------|
|   | Femmes                 | Hommes    | Total     | Femmes                                 | Hommes    | Total      |
| <b>Type d'emploi n°1</b>  |                        |           |           |  |           |            |
| SG, directeurs généraux et directeurs d'administration centrale | 1                      | 1         | 2         | 3                                      | 4         | 7          |
| Délégués placés sous l'autorité du ministre                     |                        | 1         | 1         |  |           |            |
| Emplois de direction du CGAAER                                  |                        | 2         | 2         | 3                                      | 6         | 9          |
| <b>Type d'emploi n°2</b>  |                        |           |           |  |           |            |
| Chefs de service  | 2                      | 2         | 4         | 6                                      | 9         | 15         |
| Sous-directeurs   | 6                      | 2         | 8         | 18                                     | 17        | 35         |
| Directeurs de projet  |                        |           |           | 2                                      | 1         | 3          |
| Experts de haut niveau  |                        |           |           | 1                                      | 1         | 2          |
| <b>Type d'emploi n°4</b>  |                        |           |           |  |           |            |
| Emplois de direction de l'administration territoriale de l'État | 6                      | 7         | 13        | 19                                     | 34        | 53         |
| <b>Établissement public soumis à la parité</b>                  |                        |           |           |  |           |            |
| Direction générale de l'Office national des forêts              |                        | 1         | 1         | 1                                      | 2         | 3          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>15</b>              | <b>16</b> | <b>31</b> | <b>53</b>                              | <b>74</b> | <b>127</b> |

## > Temps partiel de droit

11% des effectifs travaillent à temps partiel soit 3 278 agents

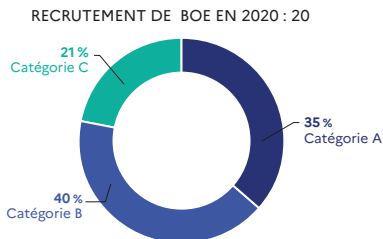
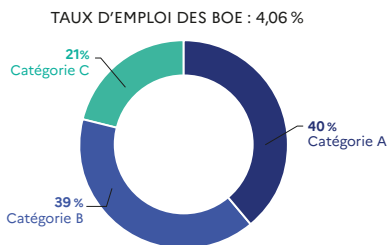
| Catégorie | Nombre de bénéficiaires | Part des femmes/catégorie |
|-----------|-------------------------|---------------------------|
| A+        | 175                     | 85 %                      |
| A         | 1 474                   | 76 %                      |
| B         | 1 230                   | 86 %                      |
| C         | 399                     | 94 %                      |

## > Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité ou d'accueil:

131 hommes et 2 femmes

## > Handicap

1 220 bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)



## → Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Rémunération mensuelle moyenne brute en euro et en équivalent temps plein: 3 556€ pour les femmes et 4 067€ pour les hommes, soit 511€ d'écart.

## > Promotion de corps (toutes catégories - hors enseignement)

|                          | Femmes      | Hommes      | Total       |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Promus                   | 152         | 78          | 230         |
| Promouvables             | 8 018       | 3 037       | 11 055      |
| <b>Taux de promotion</b> | <b>1,9%</b> | <b>2,1%</b> | <b>2,1%</b> |

## → Formation professionnelle: 32 % des agents ont accès à la formation professionnelle soit 9 615 agents formés

> Nombre d'agents ayant suivi une formation professionnelle par catégorie

| Catégorie     | Femmes       | Hommes       | Total        | % femmes  | % hommes  |
|---------------|--------------|--------------|--------------|-----------|-----------|
| A             | 3 623        | 2 630        | 6 253        | 58        | 42        |
| B             | 1 418        | 758          | 2 176        | 65        | 35        |
| C             | 916          | 270          | 1 186        | 77        | 23        |
| <b>Totaux</b> | <b>5 957</b> | <b>3 658</b> | <b>9 615</b> | <b>62</b> | <b>38</b> |

## → Lutte contre les discriminations, harcèlements et violences sexistes et sexuelles

> Cellule AlloDiscrim et dispositif de traitement des signalements

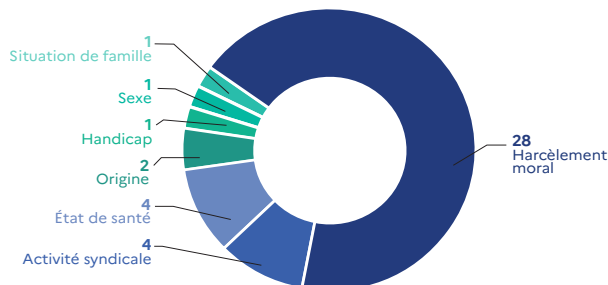
- 45 signalements traités par la cellule dont 70% émanent de femmes
- Catégorie des signalants:

**28** catégorie A

**10** catégorie B

**2** catégorie C

- Motivations des signalements: critères évoqués par le signalant (plusieurs possibles)



- Répartition des signalements

**6** simples informations  
**36** remédiations  
**3** traitements approfondis

- Comité d'expertise pluridisciplinaire

**4** séances de travail  
**3** situations traitées

> Sanctions disciplinaires prises

- ✓ Pour violences sexuelles et sexistes:
  - 3** sanctions prises à l'encontre d'hommes se traduisant par 1 révocation et 2 exclusions temporaires
- ✓ Pour harcèlement moral:
  - 2** sanctions prises à l'encontre d'hommes se traduisant par 1 déplacement d'office et 1 exclusion temporaire